

## XXII. Cestovní náhrady

V souvislosti s výkonem práce mohou zaměstnanci vzniknout náklady. Nejčastěji jde o náklady spojené s konáním cest zaměstnancem na základě pokynů a ve prospěch zaměstnavatele. Protože závislá práce se koná na náklady zaměstnavatele, je zaměstnavatel povinen takto vzniklé náklady zaměstnanci nahradit. Náklady spojené s konáním cest souvisejících s výkonem práce, které jsou vyjmenovány v § 152 zákoníku práce, nahrazuje zaměstnavatel poskytováním cestovních náhrad. Rozsah a podmínky poskytování cestovních náhrad zaměstnavatelem upravuje zákoník práce ve své sedmé části.

Cestovní náhrady obecně přísluší jen zaměstnancům, kteří konají pro zaměstnavatele práci v pracovním poměru. Pokud jde o zaměstnance pracující na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, tyto mají nárok na cestovní náhrady jen v případě, že s nimi bylo sjednáno (§ 266):

- právo na cestovní náhrady; a zároveň
- místo pravidelného pracoviště, ledaže jde o zaměstnance pracujícího na základě dohody o provedení práce, který má vykonat pracovní úkol mimo obec svého bydliště (v tomto případě stačí sjednat samotné právo na cestovní náhrady bez místa pravidelného pracoviště).