

## XVII.2 Doručování písemností zaměstnavateli

Zákoník práce stanoví, že zaměstnanec doručuje písemnost určenou zaměstnavateli zpravidla osobním předáním v místě sídla zaměstnavatele. Zaměstnavatel je na žádost zaměstnance povinen doručení písemnosti zaměstnanci potvrdit. Použitý výraz „zpravidla“ umožňuje, aby zaměstnanec doručil písemnost zaměstnavateli i jinak. V úvahu bude přicházet zejména doručení prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, při němž ale nemusí být splněny přísné podmínky kladené na zaměstnavatele při doručování písemnosti zaměstnavatelem zaměstnanci.

Písemnost je zaměstnavateli doručena vždy tehdy, jakmile zaměstnavatel písemnost převzal. Zákoník práce neurčuje, kdo je za zaměstnavatele oprávněn písemnost převzít. Půjde nejen o statutární orgán, ale o veškeré zaměstnance nadřízené zaměstnanci, který písemnost vyhotovil, a dále o zaměstnance, u nichž je přebírání podobných písemností spojeno s výkonem jejich práce, jako budou například zaměstnanci personálních či mzdových oddělení, případně zaměstnanci recepce, vrátnice apod., kteří podle interních předpisů zaměstnavatele přebírají příchozí zásilky a třídí je na příslušná oddělení.

Zvláštní pravidla platí i zde pro doručování prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací (například e-mailem):

- tento způsob doručení písemnosti může zaměstnanec využít jen se souhlasem zaměstnavatele;
- doručovat lze pouze na elektronickou adresu, kterou zaměstnavatel pro tento účel zaměstnanci oznámil;
- písemnost musí být podepsána uznávaným elektronickým podpisem zaměstnance.

Písemnost je při doručování prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací doručena dnem, kdy zaměstnavatel její převzetí potvrdí zaměstnanci datovou zprávou podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem nebo zapečetěnou svou uznávanou elektronickou pečeti.

Pokud zaměstnavatel převzetí písemnosti do 3 dnů od odeslání zaměstnanci takto nepotvrdí nebo pokud se písemnost vrátí zaměstnanci jako nedoručitelná, doručení písemnosti není účinné a zaměstnanec musí písemnost doručit jiným způsobem. Odmítnutí přijetí písemnosti zde nemá účinky jejího doručení.