

XIV.5 Přejedání práv a povinností z pracovněprávních vztahů

Zaměstnavatel předem informuje odborovou organizaci o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů a projedná s ní za účelem dosažení shody (§ 339):

- stanovené nebo navrhované datum převodu;
- důvody převodu;
- právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance;
- připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům.