

XI. Péče o zaměstnance

Nedílnou součástí úpravy pracovněprávních vztahů je rovněž problematika péče o zaměstnance. Tato úprava je minimální vzhledem k tomu, že liberální pojetí zákoníku práce umožňuje zaměstnavatelům, aby zaměstnancům přiznali péči ve větším rozsahu. I v těchto případech však musí zaměstnavatel dbát na dodržení zásady rovného zacházení se všemi zaměstnanci a zákazu jejich diskriminace.

Úprava péče o zaměstnance obsahuje:

- pracovní podmínky zaměstnanců;
- odborný rozvoj zaměstnanců;
- stravování zaměstnanců;
- zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců.