

XI.4.3.1 Zákaz práce přesčas a práce v noci

Zaměstnavatel dále nesmí zaměstnávat mladistvé zaměstnance prací přesčas a prací v noci. Výjimečně mohou mladiství zaměstnanci starší než 16 let konat noční práci nepřesahující 1 hodinu, jestliže je to třeba pro jejich výchovu k povolání, a to pod dohledem zaměstnance staršího 18 let, je-li tento dohled pro ochranu mladistvého zaměstnance nezbytný. Pokud je výjimečně noční práce konána, musí bezprostředně navazovat na práci mladistvého připadající podle rozvrhu pracovních směn na denní dobu.

V případě, že je zakázáno zaměstnávat mladistvého zaměstnance prací, pro kterou se mu dostalo výchovy k povolání, protože její výkon je mladistvým zakázán nebo proto, že podle lékařského posudku ohrožuje jeho zdraví, je zaměstnavatel povinen do doby, než bude mladistvý moci tuto práci konat, poskytnout mu jinou přiměřenou práci odpovídající, pokud možno, jeho kvalifikaci.