



Rozsudek Soudního dvora (šestého senátu) ze dne 10. dubna 2025 (žádost o rozhodnutí o předběžné otázce, kterou podal Juzgado de lo Social de Barcelona – Španělsko) – Asepeyo Mutua Colaboradora de la Seguridad Social n° 151, KT v. Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), Alcampo SA, právní nástupkyně Supermercados Sabeco SA a Asepeyo Mutua Colaboradora de la Seguridad Social n° 151

(Věc C-584/23, Alcampo a další) ⁽¹⁾

(„Řízení o předběžné otázce – Sociální politika – Rovné zacházení pro muže a ženy v oblasti sociálního zabezpečení – Směrnice 79/7/EHS – Článek 4 odst. 1 – Nepřímá diskriminace založená na pohlaví – Metoda výpočtu trvalého invalidního důchodu v důsledku pracovního úrazu – Zohlednění skutečné odměny ke dni pracovního úrazu – Zkrácení pracovní doby z důvodu péče o děti mladší dvanácti let“)

(C/2025/2827)

Jednací jazyk: španělština

Předkládající soud

Juzgado de lo Social de Barcelona

Účastníci původního řízení

Žalobkyně: Asepeyo Mutua Colaboradora de la Seguridad Social n° 151, KT

Žalovaní: Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), Alcampo SA, právní nástupkyně de Supermercados Sabeco SA a Asepeyo Mutua Colaboradora de la Seguridad Social n° 151

Výrok

Článek 4 odst. 1 směrnice Rady 79/7/EHS ze dne 19. prosince 1978 o postupném zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti sociálního zabezpečení

musí být vykládán v tom smyslu, že

nebrání právní úpravě členského státu, která stanoví, že trvalý invalidní důchod v důsledku pracovního úrazu se vypočítává na základě mzdy, kterou pracovník skutečně pobíral ke dni úrazu, a to i v případě pracovníka, který k tomuto dni využíval opatření ke zkrácení pracovní doby za účelem péče o dítě, v situaci, kdy skupinu pracovníků, kteří takové opatření využívají, tvoří převážně ženy.

⁽¹⁾ Úř. věst. C, C/2024/933.