

VIII.8.2 Nepřetržitý odpočinek v týdnu (§ 92)

Zaměstnavatel je povinen rozvrhnout pracovní dobu tak, aby zaměstnanec měl během každého období 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 35 hodin. U mladistvého zaměstnance nesmí nepřetržitý odpočinek v týdnu činit méně než 48 hodin.

Pokud to umožňuje provoz zaměstnavatele, stanoví se nepřetržitý odpočinek v týdnu všem zaměstnancům na stejný den a tak, aby do něho spadala neděle.

V případech uvedených v § 90 odst. 2, tedy:

- v nepřetržitých provozech;
- při nerovnoměrně rozvržené pracovní době;
- při práci přesčas;
- v zemědělství;
- při poskytování služeb obyvatelstvu, zejména:
 - ve veřejném stravování;
 - v kulturních zařízeních;
 - v telekomunikacích a poštovních službách;
 - ve zdravotnických zařízeních;
 - v zařízeních sociálních služeb;
- u naléhavých opravných prací, jde-li o odvrácení nebezpečí pro život nebo zdraví zaměstnanců;
- při živelních událostech a v jiných obdobných mimořádných případech.

a u technologických procesů, které nemohou být přerušeny, lze tento nepřetržitý odpočinek v týdnu zaměstnancům starších 18 let zkrátit až na 24 hodin s tím, že zaměstnancům bude poskytnut nepřetržitý odpočinek v týdnu tak, aby za období 2 týdnů činila délka tohoto odpočinku celkem alespoň 70 hodin (první odpočinek 24 hodin, druhý odpočinek nejméně 46 hodin ($24 + 35 + 11 = 70$)).

Jestliže to je dohodnuto, může být v zemědělství poskytnut nepřetržitý odpočinek tak, že bude tento odpočinek za období:

- 3 týdnů činit celkem alespoň 105 hodin;
- 6 týdnů činit při sezónních pracích celkem alespoň 210 hodin.