

Obsah

I. Pracovněprávní vztahy a jejich právní úprava
I.1 Odchylná úprava od zákoníku práce
I.2 Základní zásady pracovněprávních vztahů
I.3 Státní služba a zahraniční služba
I.4 Právní jednání v pracovněprávních vztazích
I.5 Výklad právních jednání
I.6 Vady právních jednání
I.7 Důsledky vad právních jednání
II. Vybrané zásady pracovněprávních vztahů a základní sociální práva, definice závislé práce
II.1 Rovnost zacházení se všemi zaměstnanci a zákaz diskriminace
II.2 Právo zaměstnanců na informace a projednání
II.2.1 Informace a projednání přímo se zaměstnanci
II.2.2 Informace a projednání prostřednictvím zástupců zaměstnanců
II.3 Závislá práce
III. Účastníci pracovněprávních vztahů, zástupci zaměstnanců
III.1 Zaměstnavatel
III.2 Zaměstnanec
III.3 Zástupci zaměstnanců
III.3.1 Odborové organizace
III.3.2 Rada zaměstnanců
III.3.3 Zástupce pro oblast bezpečnosti a ochranu zdraví při práci
III.3.4 Práva a povinnosti související s činností zástupců zaměstnanců
III.3.5 Přístup k nadnárodním informacím a evropská rada zaměstnanců
IV. Základní pracovněprávní vztahy
IV.1 Pracovní poměr
IV.1.1 Povinnosti zaměstnavatele před vznikem pracovního poměru
IV.1.2 Pracovní smlouva a její obsah

IV.1.3 Doba trvání pracovního poměru
IV.1.4 Sjednání zkušební doby
IV.1.5 Právo zaměstnanců na informace o obsahu pracovního poměru
IV.1.6 Jmenování
IV.1.7 Volba
IV.2 Omezení konkurenční činnosti zaměstnanců
IV.3 Závazky v pracovním právu
IV.4 Výkon práce mimo pracoviště zaměstnavatele
V. Změna pracovního poměru
V.1 Změna pracovního poměru na základě jednostranného opatření zaměstnavatele
V.1.1 Povinnost zaměstnavatele převést zaměstnance na jinou práci
V.1.2 Možnost zaměstnavatele převést zaměstnance na jinou práci
V.2 Změna pracovního poměru se souhlasem zaměstnance
V.2.1 Vyslání na pracovní cestu
V.2.2 Přeložení zaměstnance k výkonu práce do jiného místa
V.2.3 Dočasné přidělení zaměstnance jinému zaměstnavateli
V.2.4 Agenturní zaměstnávání
V.3 Návrat zaměstnance na původní práci
V.4 Vysílání zaměstnanců v rámci nadnárodního poskytování služeb
VI. Skončení pracovního poměru
VI.1 Dohoda o rozvázání pracovního poměru
VI.2 Rozvázání pracovního poměru výpovědí
VI.2.1 Obecné podmínky platnosti výpovědi a výpovědní doba
VI.2.2 Výpověď daná zaměstnavatelem
VI.2.2.1 Výpovědní důvody
VI.2.2.2 Zákaz výpovědi
VI.2.2.3 Odstupné
VI.2.2.4 Hromadné propouštění
VI.2.3 Výpověď daná zaměstnancem
VI.3 Okamžité zrušení pracovního poměru
VI.3.1 Obecné podmínky platnosti okamžitého zrušení pracovního poměru
VI.3.2 Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele
VI.3.3 Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance

VI.3.4 Okamžité zrušení pracovního poměru zákonným zástupcem nezletilého zaměstnance

VI.4 Zrušení pracovního poměru ve zkušební době

VI.5 Skončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou

VI.6 Rozvázání pracovního poměru založeného jmenováním

VI.7 Povinnosti zaměstnavatele při skončení pracovního poměru

VI.7.1 Potvrzení o zaměstnání (zápočtový list)

VI.7.2 Posudek o pracovní činnosti

VI.8 Neplatné rozvázání pracovního poměru

VI.8.1 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele

VI.8.2 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance

VI.8.3 Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou

VII. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

VII.1 Dohoda o pracovní činnosti

VII.2 Dohoda o provedení práce

VIII. Pracovní doba a doba odpočinku

VIII.1 Vymezení pojmů

VIII.2 Délka pracovní doby

VIII.3 Rozvržení pracovní doby

VIII.3.1 Rovnoměrné rozvržení pracovní doby

VIII.3.2 Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby

VIII.3.3 Pružná pracovní doba

VIII.3.4 Konto pracovní doby

VIII.4 Přestávka v práci a bezpečnostní přestávka

VIII.5 Práce přesčas

VIII.6 Noční práce

VIII.7 Pracovní pohotovost

VIII.8 Doba odpočinku

VIII.8.1 Nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami

VIII.8.2 Nepřetržitý odpočinek v týdnu

VIII.8.3 Dny pracovního klidu

VIII.9 Evidence pracovní doby

IX. Překážky v práci

IX.1 Překážky v práci na straně zaměstnance

IX.1.1 Důležité osobní překážky

IX.1.1.1 Dočasná pracovní neschopnost a karanténa

IX.1.1.2 Mateřská a rodičovská dovolená

IX.1.1.3 Jiné důležité osobní překážky v práci

IX.1.1.4 Vyslání národního experta

IX.1.2 Překážky v práci z důvodu obecného zájmu

IX.1.3 Branná povinnost

IX.1.4 Školení, jiné formy přípravy nebo studia

IX.2 Překážky v práci na straně zaměstnavatele

IX.2.1 Prostoj

IX.2.2 Přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy nebo živelní událostí

IX.2.3 Jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele

IX.2.3.1 Částečná nezaměstnanost

IX.2.3.2 Doba strávená na pracovní cestě nebo cestě mimo pravidelné pracoviště

X. Dovolená

X.1 Dovolená za kalendářní rok a její poměrná část

X.2 Dovolená za odpracované dny

X.3 Dodatková dovolená

X.4 Společná ustanovení o dovolené

X.4.1 Čerpání dovolené

X.4.2 Přerušení dovolené

X.4.3 Krácení dovolené

X.4.4 Převedení dovolené do dalších let a mezi zaměstnavateli

X.4.5 Náhrada za dovolenou

X.4.6 Doby posuzované jako výkon práce

XI. Péče o zaměstnance

XI.1 Pracovní podmínky zaměstnanců

XI.2 Odborný rozvoj zaměstnanců

XI.3 Stravování zaměstnanců

XI.4 Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců

XI.4.1 Zaměstnávání fyzických osob se zdravotním postižením

XI.4.2 Pracovní podmínky zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o dítě a jiné fyzické osoby

XI.4.2.1 Převedení na jinou práci

XI.4.2.2 Pracovní cesta

XI.4.2.3 Úprava pracovní doby

XI.4.2.4 Přestávky ke kojení

XI.4.3 Pracovní podmínky mladistvých

XI.4.3.1 Zákaz práce přesčas a práce v noci

XI.4.3.2 Práce zakázané mladistvým

XII. Náhrada majetkové a nemajetkové újmy

XII.1 Předcházení vzniku majetkové a nemajetkové újmy – prevence

XII.2 Povinnosti zaměstnance k náhradě škody

XII.2.1 Obecná povinnost nahradit škodu

XII.2.2 Nesplnění povinnosti k odvrácení škody

XII.2.3 Schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat

XII.2.4 Ztráta svěřených věcí

XII.3 Povinnosti zaměstnavatele k náhradě škody

XII.3.1 Obecná povinnost nahradit škodu

XII.3.2 Odvrácení škody

XII.3.3 Odložené věci

XII.3.4 Pracovní úrazy a nemoci z povolání

DRUHY NÁHRAD

XII.3.4.1 Náhrada za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti

XII.3.4.2 Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti

XII.3.4.3 Náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění

XII.3.4.4 Účelně vynaložené náklady spojené s léčením

XII.3.4.5 Náhrada věcné škody

DRUHY NÁHRAD PŘI ÚMRTÍ ZAMĚSTNANCE

XII.3.4.6 Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem

XII.3.4.7 Náhrada nákladů na výživu pozůstalých

XII.3.4.8 Jednorázové odškodnění pozůstalých

XII.3.4.9 Náhrada věcné škody

XII.3.5 Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu nebo nemajetkovou újmu při pracovním úrazu a nemoci z povolání

XII.4 Společná ustanovení o náhradě škody a výklad některých pojmů

XII.5 Povinnost k náhradě škody v některých zvláštních případech

XIII. Přejed práv a povinností z pracovněprávních vztahů a zánik práv a povinností z pracovněprávních vztahů

XIII.1 Přejchod práv a povinností podle zákona
XIII.2 Informace a projednání při přechodu práv a povinností
XIII.3 Přejchod práv a povinností při zrušení zaměstnavatele
XIII.4 Smrt zaměstnavatele
XIII.5 Přejchod práv a povinností u organizačních složek státu
XIII.5.1 Přejchod práv a povinností při zániku organizační složky státu
XIII.5.2 Přejchod práv a povinností při převodu části organizační složky státu
XIII.5.3 Přejchod práv a povinností při zrušení organizační složky státu
XIV. Spolupráce s odborovou organizací
XIV.1 Pracovní poměr
XIV.1.1 Spolupráce s odborovými orgány při vzniku pracovního poměru
XIV.1.2 Spolupráce s odborovými orgány při změně pracovního poměru
XIV.1.3 Spolupráce s odborovými orgány při neomluveném zameškání práce
XIV.1.4 Spolupráce s odborovými orgány při rozvázání pracovního poměru
XIV.2 Pracovní doba
XIV.3 Dovolená
XIV.4 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
XIV.5 Přejchod práv a povinností z pracovněprávních vztahů
XIV.6 Překážky v práci
XIV.7 Náhrada majetkové a nemajetkové újmy
XIV.8 Kolektivní vyjednávání o kolektivní smlouvě a interní normotvorba zaměstnavatele
XIV.8.1 Kolektivní smlouva
XIV.8.2 Kolektivní spory
XIV.8.3 Vnitřní předpis a pracovní řád
XV. Právní úprava související s pracovněprávními vztahy
XVI. Osobní spis zaměstnance
XVI.1 Obsah osobního spisu
XVI.2 Ochrana osobních údajů zaměstnance v osobním spisu
XVII. Doručování písemností
XVII.1 Doručování písemností zaměstnanci
XVII.2 Doručování písemností zaměstnavateli
ODMĚŇOVÁNÍ

XVIII. Obecná ustanovení o mzdě, platu a odměně z dohod
XVIII.1 Minimální mzda
XVIII.2 Zaručená mzda
XIX. Odměňování zaměstnanců mzdou
XIX.1 Sjednání, stanovení nebo určení mzdy
XIX.2 Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas
XIX.3 Mzda, náhradní volno nebo náhrada mzdy za svátek
XIX.4 Mzda za noční práci
XIX.5 Mzda a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
XIX.6 Mzda za práci v sobotu a v neděli
XIX.7 Naturální mzda
XIX.8 Mzda při uplatnění konta pracovní doby
XX. Odměňování zaměstnanců platem
XX.1 Postup při určování platů zaměstnancům ve veřejných službách a správě
XX.2 Podrobnější úprava platových poměrů zaměstnanců
XX.3 Specifické úpravy platových poměrů zaměstnanců a některých dalších osob
XX.4 Principy platového systému
XX.5 Platová třída
XX.6 Platový stupeň
XX.7 Platový tarif
XX.8 Příplatky
XX.8.1 Příplatek za vedení
XX.8.2 Příplatek za noční práci
XX.8.3 Příplatek za práci v sobotu a v neděli
XX.8.4 Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
XX.8.5 Zvláštní příplatek
XX.8.6 Příplatek za rozdělenou směnu
XX.8.7 Osobní příplatek
XX.8.8 Příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah
XX.8.9 Specializační příplatek pedagogického pracovníka
XX.9 Plat nebo náhradní volno za práci přesčas
XX.10 Plat nebo náhradní volno za práci ve svátek

XX.11 Odměna a cílová odměna
XX.12 Platový výměr
XXI. Společná ustanovení o mzdě a platu
XXI.1 Mzda nebo plat při výkonu jiné práce
XXI.2 Odměna za pracovní pohotovost
XXI.3 Splatnost mzdy nebo platu a výplata mzdy nebo platu
XXI.4 Odměna z dohody, její splatnost a výplata
XXI.5 Některé zvláštní zákazy a omezení na ochranu odměny zaměstnance za práci
XXI.6 Srážky z příjmu z pracovněprávního vztahu
XXI.7 Průměrný výdělek
XXII. Cestovní náhrady
XXII.1 Obecná ustanovení o náhradách poskytovaných zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce
XXII.2 Cestovní náhrady poskytované zaměstnavateli, kteří odměňují zaměstnance mzdou
XXII.2.1 Cestovní náhrady při tuzemské pracovní cestě nebo při cestě mimo pravidelné pracoviště
XXII.2.2 Cestovní náhrady při přeložení a dočasném přidělení
XXII.2.3 Cestovní náhrady při zahraniční pracovní cestě
XXII.2.4 Cestovní náhrady při výkonu práce v zahraničí
XXII.3 Cestovní náhrady poskytované zaměstnavateli, kteří odměňují zaměstnance platem
XXII.3.1 Odchytky při poskytnutí cestovních náhrad při tuzemské pracovní cestě nebo při cestě mimo pravidelné pracoviště
XXII.3.2 Náhrada při přijetí a přeložení
XXII.3.3 Odchytky při poskytnutí cestovních náhrad při zahraniční pracovní cestě
XXII.3.4 Náhrady při výkonu práce v zahraničí
XXII.4 Společná ustanovení o cestovních náhradách