

Obsah

I. Pracovněprávní vztahy a jejich právní úprava
I.1 Odchylná úprava od zákoníku práce
I.2 Základní zásady pracovněprávních vztahů
I.3 Státní služba a zahraniční služba
I.4 Právní jednání v pracovněprávních vztazích
I.5 Výklad právních jednání
I.6 Vady právních jednání
I.7 Důsledky vad právních jednání
II. Vybrané zásady pracovněprávních vztahů a základní sociální práva, definice závislé práce
II.1 Rovnost zacházení se všemi zaměstnanci a zákaz diskriminace
II.2 Právo zaměstnanců na informace a projednání
II.2.1 Informace a projednání přímo se zaměstnanci
II.2.2 Informace a projednání prostřednictvím zástupců zaměstnanců
II.3 Závislá práce
III. Účastníci pracovněprávních vztahů, zástupci zaměstnanců
III.1 Zaměstnavatel
III.2 Zaměstnanec
III.3 Zástupci zaměstnanců
III.3.1 Odborové organizace
III.3.2 Rada zaměstnanců
III.3.3 Zástupce pro oblast bezpečnosti a ochranu zdraví při práci
III.3.4 Práva a povinnosti související s činností zástupců zaměstnanců
III.3.5 Přístup k nadnárodním informacím a evropská rada zaměstnanců
IV. Základní pracovněprávní vztahy
IV.1 Pracovní poměr
IV.1.1 Povinnosti zaměstnavatele před vznikem pracovního poměru

IV.1.2 Pracovní smlouva a její obsah
IV.1.3 Doba trvání pracovního poměru
IV.1.4 Sjednání zkušební doby
IV.1.5 Právo zaměstnanců na informace o obsahu pracovního poměru
IV.1.6 Jmenování
IV.1.7 Volba
IV.2 Omezení konkurenční činnosti zaměstnanců
IV.3 Závazky v pracovním právu
IV.4 Výkon práce mimo pracoviště zaměstnavatele
V. Změna pracovního poměru
V.1 Změna pracovního poměru na základě jednostranného opatření zaměstnavatele
V.1.1 Povinnost zaměstnavatele převést zaměstnance na jinou práci
V.1.2 Možnost zaměstnavatele převést zaměstnance na jinou práci
V.2 Změna pracovního poměru se souhlasem zaměstnance
V.2.1 Vyslání na pracovní cestu
V.2.2 Přeložení zaměstnance k výkonu práce do jiného místa
V.2.3 Dočasné přidělení zaměstnance jinému zaměstnavateli
V.2.4 Agenturní zaměstnávání
V.3 Návrat zaměstnance na původní práci
V.4 Vysílání zaměstnanců v rámci nadnárodního poskytování služeb
VI. Skončení pracovního poměru
VI.1 Dohoda o rozvázání pracovního poměru
VI.2 Rozvázání pracovního poměru výpovědí
VI.2.1 Obecné podmínky platnosti výpovědi a výpovědní doba
VI.2.2 Výpověď daná zaměstnavatelem
VI.2.2.1 Výpovědní důvody
VI.2.2.2 Zákaz výpovědi
VI.2.2.3 Odstupné
VI.2.2.4 Hromadné propouštění
VI.2.3 Výpověď daná zaměstnancem
VI.3 Okamžité zrušení pracovního poměru
VI.3.1 Obecné podmínky platnosti okamžitého zrušení pracovního poměru
VI.3.2 Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele

VI.3.3 Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance

VI.3.4 Okamžité zrušení pracovního poměru zákonným zástupcem nezletilého zaměstnance

VI.4 Zrušení pracovního poměru ve zkušební době

VI.5 Skončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou

VI.6 Rozvázání pracovního poměru založeného jmenováním

VI.7 Povinnosti zaměstnavatele při skončení pracovního poměru

VI.7.1 Potvrzení o zaměstnání (zápočtový list)

VI.7.2 Posudek o pracovní činnosti

VI.8 Neplatné rozvázání pracovního poměru

VI.8.1 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele

VI.8.2 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance

VI.8.3 Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou

VII. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

VII.1 Dohoda o pracovní činnosti

VII.2 Dohoda o provedení práce

VIII. Pracovní doba a doba odpočinku

VIII.1 Vymezení pojmů

VIII.2 Délka pracovní doby

VIII.3 Rozvržení pracovní doby

VIII.3.1 Rovnoměrné rozvržení pracovní doby

VIII.3.2 Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby

VIII.3.3 Pružná pracovní doba

VIII.3.4 Konto pracovní doby

VIII.4 Přestávka v práci a bezpečnostní přestávka

VIII.5 Práce přesčas

VIII.6 Noční práce

VIII.7 Pracovní pohotovost

VIII.8 Doba odpočinku

VIII.8.1 Nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směny

VIII.8.2 Nepřetržitý odpočinek v týdnu

VIII.8.3 Dny pracovního klidu

VIII.9 Evidence pracovní doby

IX. Překážky v práci

IX.1 Překážky v práci na straně zaměstnance
IX.1.1 Důležité osobní překážky
IX.1.1.1 Dočasná pracovní neschopnost a karanténa
IX.1.1.2 Mateřská a rodičovská dovolená
IX.1.1.3 Jiné důležité osobní překážky v práci
IX.1.1.4 Vyslání národního experta
IX.1.2 Překážky v práci z důvodu obecného zájmu
IX.1.3 Branná povinnost
IX.1.4 Školení, jiné formy přípravy nebo studia
IX.2 Překážky v práci na straně zaměstnavatele
IX.2.1 Prostoj
IX.2.2 Přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy nebo živelní událostí
IX.2.3 Jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele
IX.2.3.1 Částečná nezaměstnanost
IX.2.3.2 Doba strávená na pracovní cestě nebo cestě mimo pravidelné pracoviště
X. Dovolená
X.1 Dovolená za kalendářní rok a její poměrná část
X.2 Dovolená za odpracované dny
X.3 Dodatková dovolená
X.4 Společná ustanovení o dovolené
X.4.1 Čerpání dovolené
X.4.2 Přerušení dovolené
X.4.3 Krácení dovolené
X.4.4 Převedení dovolené do dalších let a mezi zaměstnavateli
X.4.5 Náhrada za dovolenou
X.4.6 Doby posuzované jako výkon práce
XI. Péče o zaměstnance
XI.1 Pracovní podmínky zaměstnanců
XI.2 Odborný rozvoj zaměstnanců
XI.3 Stravování zaměstnanců
XI.4 Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců
XI.4.1 Zaměstnávání fyzických osob se zdravotním postižením
XI.4.2 Pracovní podmínky zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o dítě a jiné fyzické osoby

XI.4.2.1 Převedení na jinou práci
XI.4.2.2 Pracovní cesta
XI.4.2.3 Úprava pracovní doby
XI.4.2.4 Přestávky ke kojení
XI.4.3 Pracovní podmínky mladistvých
XI.4.3.1 Zákaz práce přesčas a práce v noci
XI.4.3.2 Práce zakázané mladistvým
XII. Náhrada majetkové a nemajetkové újmy
XII.1 Předcházení vzniku majetkové a nemajetkové újmy – prevence
XII.2 Povinnosti zaměstnance k náhradě škody
XII.2.1 Obecná povinnost nahradit škodu
XII.2.2 Nesplnění povinnosti k odvrácení škody
XII.2.3 Schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat
XII.2.4 Ztráta svěřených věcí
XII.3 Povinnosti zaměstnavatele k náhradě škody
XII.3.1 Obecná povinnost nahradit škodu
XII.3.2 Odvrácení škody
XII.3.3 Odložené věci
XII.3.4 Pracovní úrazy a nemoci z povolání
DRUHY NÁHRAD
XII.3.4.1 Náhrada za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti
XII.3.4.2 Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti
XII.3.4.3 Náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění
XII.3.4.4 Účelně vynaložené náklady spojené s léčením
XII.3.4.5 Náhrada věcné škody
DRUHY NÁHRAD PŘI ÚMRTÍ ZAMĚSTNANCE
XII.3.4.6 Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem
XII.3.4.7 Náhrada nákladů na výživu pozůstalých
XII.3.4.8 Jednorázové odškodnění pozůstalých
XII.3.4.9 Náhrada věcné škody
XII.3.5 Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu nebo nemajetkovou újmu při pracovním úrazu a nemoci z povolání
XII.4 Společná ustanovení o náhradě škody a výklad některých pojmů

XII.5 Povinnost k náhradě škody v některých zvláštních případech

XIII. Přejedhod práv a povinností z pracovněprávních vztahů a zánik práv a povinností z pracovněprávních vztahů

XIII.1 Přejedhod práv a povinností podle zákona

XIII.2 Informace a projednání při přejedhodu práv a povinností

XIII.3 Přejedhod práv a povinností při zrušení zaměstnavatele

XIII.4 Smrt zaměstnavatele

XIII.5 Přejedhod práv a povinností u organizačních složek státu

XIII.5.1 Přejedhod práv a povinností při zániku organizační složky státu

XIII.5.2 Přejedhod práv a povinností při přejedhodu části organizační složky státu

XIII.5.3 Přejedhod práv a povinností při zrušení organizační složky státu

XIV. Spolupráce s odborovou organizací

XIV.1 Pracovní poměr

XIV.1.1 Spolupráce s odborovými orgány při vzniku pracovního poměru

XIV.1.2 Spolupráce s odborovými orgány při změně pracovního poměru

XIV.1.3 Spolupráce s odborovými orgány při neomluveném zameškání práce

XIV.1.4 Spolupráce s odborovými orgány při rozvázání pracovního poměru

XIV.2 Pracovní doba

XIV.3 Dovolená

XIV.4 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

XIV.5 Přejedhod práv a povinností z pracovněprávních vztahů

XIV.6 Přejedhážky v práci

XIV.7 Náhrada majetkové a nemajetkové újmy

XIV.8 Kolektivní vyjednávání o kolektivní smlouvě a interní normotvorba zaměstnavatele

XIV.8.1 Kolektivní smlouva

XIV.8.2 Kolektivní spory

XIV.8.3 Vnitřní předpis a pracovní řád

XV. Právní úprava související s pracovněprávními vztahy

XVI. Osobní spis zaměstnance

XVI.1 Obsah osobního spisu

XVI.2 Ochrana osobních údajů zaměstnance v osobním spisu

XVII. Doručování písemností

XVII.1 Doručování písemností zaměstnanci

XVII.2 Doručování písemností zaměstnavateli

ODMĚŇOVÁNÍ

XVIII. Obecná ustanovení o mzdě, platu a odměně z dohod

XVIII.1 Minimální mzda

XVIII.2 Zaručená mzda

XIX. Odměňování zaměstnanců mzdou

XIX.1 Sjednání, stanovení nebo určení mzdy

XIX.2 Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas

XIX.3 Mzda, náhradní volno nebo náhrada mzdy za svátek

XIX.4 Mzda za noční práci

XIX.5 Mzda a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

XIX.6 Mzda za práci v sobotu a v neděli

XIX.7 Naturální mzda

XIX.8 Mzda při uplatnění konta pracovní doby

XX. Odměňování zaměstnanců platem

XX.1 Postup při určování platů zaměstnancům ve veřejných službách a správě

XX.2 Podrobnější úprava platových poměrů zaměstnanců

XX.3 Specifické úpravy platových poměrů zaměstnanců a některých dalších osob

XX.4 Principy platového systému

XX.5 Platová třída

XX.6 Platový stupeň

XX.7 Platový tarif

XX.8 Příplatky

XX.8.1 Příplatek za vedení

XX.8.2 Příplatek za noční práci

XX.8.3 Příplatek za práci v sobotu a v neděli

XX.8.4 Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

XX.8.5 Zvláštní příplatek

XX.8.6 Příplatek za rozdělenou směnu

XX.8.7 Osobní příplatek

XX.8.8 Příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah

XX.8.9 Specializační příplatek pedagogického pracovníka

XX.9 Plat nebo náhradní volno za práci přesčas
XX.10 Plat nebo náhradní volno za práci ve svátek
XX.11 Odměna a cílová odměna
XX.12 Platový výměr
XXI. Společná ustanovení o mzdě a platu
XXI.1 Mzda nebo plat při výkonu jiné práce
XXI.2 Odměna za pracovní pohotovost
XXI.3 Splatnost mzdy nebo platu a výplata mzdy nebo platu
XXI.4 Odměna z dohody, její splatnost a výplata
XXI.5 Některé zvláštní zákazy a omezení na ochranu odměny zaměstnance za práci
XXI.6 Srážky z příjmu z pracovněprávního vztahu
XXI.7 Průměrný výdělek
XXII. Cestovní náhrady
XXII.1 Obecná ustanovení o náhradách poskytovaných zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce
XXII.2 Cestovní náhrady poskytované zaměstnavateli, kteří odměňují zaměstnance mzdou
XXII.2.1 Cestovní náhrady při tuzemské pracovní cestě nebo při cestě mimo pravidelné pracoviště
XXII.2.2 Cestovní náhrady při přeložení a dočasném přidělení
XXII.2.3 Cestovní náhrady při zahraniční pracovní cestě
XXII.2.4 Cestovní náhrady při výkonu práce v zahraničí
XXII.3 Cestovní náhrady poskytované zaměstnavateli, kteří odměňují zaměstnance platem
XXII.3.1 Odchytky při poskytnutí cestovních náhrad při tuzemské pracovní cestě nebo při cestě mimo pravidelné pracoviště
XXII.3.2 Náhrada při přijetí a přeložení
XXII.3.3 Odchytky při poskytnutí cestovních náhrad při zahraniční pracovní cestě
XXII.3.4 Náhrady při výkonu práce v zahraničí
XXII.4 Společná ustanovení o cestovních náhradách