

Obsah

| |
|---|
| I. Pracovněprávní vztahy a jejich právní úprava |
| I.1 Odchylná úprava od zákoníku práce |
| I.2 Základní zásady pracovněprávních vztahů |
| I.3 Státní služba a zahraniční služba |
| I.4 Právní jednání v pracovněprávních vztazích |
| I.5 Výklad právních jednání |
| I.6 Vady právních jednání |
| I.7 Důsledky vad právních jednání |
| II. Vybrané zásady pracovněprávních vztahů a základní sociální práva, definice závislé práce |
| II.1 Rovnost zacházení se všemi zaměstnanci a zákaz diskriminace |
| II.2 Právo zaměstnanců na informace a projednání |
| II.2.1 Informace a projednání přímo se zaměstnanci |
| II.2.2 Informace a projednání prostřednictvím zástupců zaměstnanců |
| II.3 Závislá práce |
| III. Účastníci pracovněprávních vztahů, zástupci zaměstnanců |
| III.1 Zaměstnavatel |
| III.2 Zaměstnanec |
| III.3 Zástupci zaměstnanců |
| III.3.1 Odborové organizace |
| III.3.2 Rada zaměstnanců |
| III.3.3 Zástupce pro oblast bezpečnosti a ochranu zdraví při práci |
| III.3.4 Práva a povinnosti související s činností zástupců zaměstnanců |
| III.3.5 Přístup k nadnárodním informacím a evropská rada zaměstnanců |
| IV. Základní pracovněprávní vztahy |
| IV.1 Pracovní poměr |
| IV.1.1 Povinnosti zaměstnavatele před vznikem pracovního poměru |
| IV.1.2 Pracovní smlouva a její obsah |

IV.1.3 Doba trvání pracovního poměru

IV.1.4 Sjednání zkušební doby

IV.1.5 Právo zaměstnanců na informace o obsahu pracovního poměru

IV.1.6 Jmenování

IV.1.7 Volba

IV.2 Omezení konkurenční činnosti zaměstnanců

IV.3 Závazky v pracovním právu

IV.4 Výkon práce mimo pracoviště zaměstnavatele

V. Změna pracovního poměru

V.1 Změna pracovního poměru na základě jednostranného opatření zaměstnavatele

V.1.1 Povinnost zaměstnavatele převést zaměstnance na jinou práci

V.1.2 Možnost zaměstnavatele převést zaměstnance na jinou práci

V.2 Změna pracovního poměru se souhlasem zaměstnance

V.2.1 Vyslání na pracovní cestu

V.2.2 Přeložení zaměstnance k výkonu práce do jiného místa

V.2.3 Dočasné přidělení zaměstnance jinému zaměstnavateli

V.2.4 Agenturní zaměstnávání

V.3 Návrat zaměstnance na původní práci

V.4 Vysílání zaměstnanců v rámci nadnárodního poskytování služeb

VI. Skončení pracovního poměru

VI.1 Dohoda o rozvázání pracovního poměru

VI.2 Rozvázání pracovního poměru výpovědí

VI.2.1 Obecné podmínky platnosti výpovědi a výpovědní doba (§ 50 a 51)

VI.2.2 Výpověď daná zaměstnavatelem

VI.2.2.1 Výpovědní důvody

VI.2.2.2 Zákaz výpovědi

VI.2.2.3 Odstupné

VI.2.2.4 Hromadné propouštění

VI.2.3 Výpověď daná zaměstnancem

VI.3 Okamžité zrušení pracovního poměru

VI.3.1 Obecné podmínky platnosti okamžitého zrušení pracovního poměru

VI.3.2 Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele

VI.3.3 Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance

| |
|--|
| VI.3.4 Okamžité zrušení pracovního poměru zákonným zástupcem nezletilého zaměstnance |
| VI.4 Zrušení pracovního poměru ve zkušební době |
| VI.5 Skončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou |
| VI.6 Rozvázání pracovního poměru založeného jmenováním |
| VI.7 Povinnosti zaměstnavatele při skončení pracovního poměru |
| VI.7.1 Potvrzení o zaměstnání (zápočtový list) |
| VI.7.2 Posudek o pracovní činnosti |
| VI.8 Neplatné rozvázání pracovního poměru |
| VI.8.1 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele |
| VI.8.2 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance |
| VI.8.3 Neplatné rozvázání pracovního poměru dohodou |
| VII. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr |
| VII.1 Dohoda o pracovní činnosti |
| VII.2 Dohoda o provedení práce |
| VIII. Pracovní doba a doba odpočinku |
| VIII.1 Vymezení pojmů |
| VIII.2 Délka pracovní doby |
| VIII.3 Rozvržení pracovní doby |
| VIII.3.1 Rovnoměrné rozvržení pracovní doby |
| VIII.3.2 Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby |
| VIII.3.3 Pružná pracovní doba |
| VIII.3.4 Konto pracovní doby |
| VIII.4 Přestávka v práci a bezpečnostní přestávka |
| VIII.5 Práce přesčas |
| VIII.6 Noční práce |
| VIII.7 Pracovní pohotovost |
| VIII.8 Doba odpočinku |
| VIII.8.1 Nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami |
| VIII.8.2 Nepřetržitý odpočinek v týdnu |
| VIII.8.3 Dny pracovního klidu |
| VIII.9 Evidence pracovní doby |
| IX. Překážky v práci |
| IX.1 Překážky v práci na straně zaměstnance |

IX.1.1 Důležité osobní překážky

IX.1.1.1 Dočasná pracovní neschopnost a karanténa

IX.1.1.2 Mateřská a rodičovská dovolená

IX.1.1.3 Jiné důležité osobní překážky v práci

IX.1.1.4 Vyslání národního experta

IX.1.2 Překážky v práci z důvodu obecného zájmu

IX.1.3 Branná povinnost

IX.1.4 Školení, jiné formy přípravy nebo studia

IX.2 Překážky v práci na straně zaměstnavatele

IX.2.1 Prostoj

IX.2.2 Přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy nebo živelní událostí

IX.2.3 Jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele

IX.2.3.1 Částečná nezaměstnanost

IX.2.3.2 Doba strávená na pracovní cestě nebo cestě mimo pravidelné pracoviště

X. Dovolená

X.1 Dovolená za kalendářní rok a její poměrná část

X.2 Dovolená za odpracované dny

X.3 Dodatková dovolená

X.4 Společná ustanovení o dovolené

X.4.1 Čerpání dovolené

X.4.2 Přerušení dovolené

X.4.3 Krácení dovolené

X.4.4 Převedení dovolené do dalších let a mezi zaměstnavateli

X.4.5 Náhrada za dovolenou

X.4.6 Doby posuzované jako výkon práce

XI. Péče o zaměstnance

XI.1 Pracovní podmínky zaměstnanců

XI.2 Odborný rozvoj zaměstnanců

XI.3 Stravování zaměstnanců

XI.4 Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců

XI.4.1 Zaměstnávání fyzických osob se zdravotním postižením

XI.4.2 Pracovní podmínky zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o dítě a jiné fyzické osoby

XI.4.2.1 Převedení na jinou práci

XI.4.2.2 Pracovní cesta

XI.4.2.3 Úprava pracovní doby

XI.4.2.4 Přestávky ke kojení

XI.4.3 Pracovní podmínky mladistvých

XI.4.3.1 Zákaz práce přesčas a práce v noci

XI.4.3.2 Práce zakázané mladistvým

XII. Náhrada majetkové a nemajetkové újmy

XII.1 Předcházení vzniku majetkové a nemajetkové újmy – prevence

XII.2 Povinnosti zaměstnance k náhradě škody

XII.2.1 Obecná povinnost nahradit škodu

XII.2.2 Nesplnění povinnosti k odvrácení škody

XII.2.3 Schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat

XII.2.4 Ztráta svěřených věcí

XII.3 Povinnosti zaměstnavatele k náhradě škody

XII.3.1 Obecná povinnost nahradit škodu

XII.3.2 Odvrácení škody

XII.3.3 Odložené věci

XII.3.4 Pracovní úrazy a nemoci z povolání

DRUHY NÁHRAD

XII.3.4.1 Náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti

XII.3.4.2 Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti

XII.3.4.3 Náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění

XII.3.4.4 Účelně vynaložené náklady spojené s léčením

XII.3.4.5 Náhrada věcné škody

DRUHY NÁHRAD PŘI ÚMRTÍ ZAMĚSTNANCE

XII.3.4.6 Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem

XII.3.4.7 Náhrada nákladů na výživu pozůstalých

XII.3.4.8 Jednorázové odškodnění pozůstalých

XII.3.4.9 Náhrada věcné škody

XII.3.5 Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu nebo nemajetkovou újmu při pracovním úrazu a nemoci z povolání

XII.4 Společná ustanovení o náhradě škody a výklad některých pojmů

XII.5 Povinnost k náhradě škody v některých zvláštních případech

XIII. Přejedání práv a povinností z pracovněprávních vztahů a zánik práv a povinností z pracovněprávních vztahů (§ 338 a

| |
|--|
| násl.) |
| XIII.1 Přejchod práv a povinností podle zákona |
| XIII.2 Informace a projednání při přechodu práv a povinností |
| XIII.3 Přejchod práv a povinností při zrušení zaměstnavatele |
| XIII.4 Smrt zaměstnavatele |
| XIII.5 Přejchod práv a povinností u organizačních složek státu |
| XIII.5.1 Přejchod práv a povinností při zániku organizační složky státu |
| XIII.5.2 Přejchod práv a povinností při převodu části organizační složky státu |
| XIII.5.3 Přejchod práv a povinností při zrušení organizační složky státu |
| XIV. Spolupráce s odborovou organizací |
| XIV.1 Pracovní poměr |
| XIV.1.1 Spolupráce s odborovými orgány při vzniku pracovního poměru |
| XIV.1.2 Spolupráce s odborovými orgány při změně pracovního poměru |
| XIV.1.3 Spolupráce s odborovými orgány při neomluveném zameškání práce |
| XIV.1.4 Spolupráce s odborovými orgány při rozvázání pracovního poměru |
| XIV.2 Pracovní doba |
| XIV.3 Dovolená |
| XIV.4 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci |
| XIV.5 Přejchod práv a povinností z pracovněprávních vztahů |
| XIV.6 Překážky v práci |
| XIV.7 Náhrada majetkové a nemajetkové újmy |
| XIV.8 Kolektivní vyjednávání o kolektivní smlouvě a interní normotvorba zaměstnavatele |
| XIV.8.1 Kolektivní smlouva |
| XIV.8.2 Kolektivní spory |
| XIV.8.3 Vnitřní předpis a pracovní řád |
| XV. Právní úprava související s pracovněprávními vztahy |
| XVI. Osobní spis zaměstnance |
| XVI.1 Obsah osobního spisu |
| XVI.2 Ochrana osobních údajů zaměstnance v osobním spisu |
| XVII. Doručování písemností |
| XVII.1 Doručování písemností zaměstnanci |
| XVII.2 Doručování písemností zaměstnavateli |
| ODMĚŇOVÁNÍ |

| |
|--|
| XVIII. Obecná ustanovení o mzdě, platu a odměně z dohod |
| XVIII.1 Minimální mzda |
| XVIII.2 Zaručená mzda |
| XIX. Odměňování zaměstnanců mzdou |
| XIX.1 Sjednání, stanovení nebo určení mzdy |
| XIX.2 Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas |
| XIX.3 Mzda, náhradní volno nebo náhrada mzdy za svátek |
| XIX.4 Mzda za noční práci |
| XIX.5 Mzda a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí |
| XIX.6 Mzda za práci v sobotu a v neděli |
| XIX.7 Naturální mzda |
| XIX.8 Mzda při uplatnění konta pracovní doby |
| XX. Odměňování zaměstnanců platem |
| XX.1 Postup při určování platů zaměstnancům ve veřejných službách a správě |
| XX.2 Podrobnější úprava platových poměrů zaměstnanců |
| XX.3 Specifické úpravy platových poměrů zaměstnanců a některých dalších osob |
| XX.4 Principy platového systému |
| XX.5 Platová třída |
| XX.6 Platový stupeň |
| XX.7 Platový tarif |
| XX.8 Příplatky |
| XX.8.1 Příplatek za vedení |
| XX.8.2 Příplatek za noční práci |
| XX.8.3 Příplatek za práci v sobotu a v neděli |
| XX.8.4 Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí |
| XX.8.5 Zvláštní příplatek |
| XX.8.6 Příplatek za rozdělenou směnu |
| XX.8.7 Osobní příplatek |
| XX.8.8 Příplatek za přímou pedagogickou činností nad stanovený rozsah |
| XX.8.9 Specializační příplatek pedagogického pracovníka |
| XX.9 Plat nebo náhradní volno za práci přesčas |
| XX.10 Plat nebo náhradní volno za práci ve svátek |

| |
|---|
| XX.11 Odměna a cílová odměna |
| XX.12 Platový výměr |
| XXI. Společná ustanovení o mzdě a platu |
| XXI.1 Mzda nebo plat při výkonu jiné práce |
| XXI.2 Odměna za pracovní pohotovost |
| XXI.3 Splatnost mzdy nebo platu a výplata mzdy nebo platu |
| XXI.4 Odměna z dohody, její splatnost a výplata |
| XXI.5 Některé zvláštní zákazy a omezení na ochranu odměny zaměstnance za práci |
| XXI.6 Srážky z příjmu z pracovněprávního vztahu |
| XXI.7 Průměrný výdělek |
| XXII. Cestovní náhrady |
| XXII.1 Obecná ustanovení o náhradách poskytovaných zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce |
| XXII.2 Cestovní náhrady poskytované zaměstnavateli, kteří odměňují zaměstnance mzdou |
| XXII.2.1 Cestovní náhrady při tuzemské pracovní cestě nebo při cestě mimo pravidelné pracoviště |
| XXII.2.2 Cestovní náhrady při přeložení a dočasném přidělení |
| XXII.2.3 Cestovní náhrady při zahraniční pracovní cestě |
| XXII.2.4 Cestovní náhrady při výkonu práce v zahraničí |
| XXII.3 Cestovní náhrady poskytované zaměstnavateli, kteří odměňují zaměstnance platem |
| XXII.3.1 Odchyly při poskytnutí cestovních náhrad při tuzemské pracovní cestě nebo při cestě mimo pravidelné pracoviště |
| XXII.3.2 Náhrada při přijetí a přeložení |
| XXII.3.3 Odchyly při poskytnutí cestovních náhrad při zahraniční pracovní cestě |
| XXII.3.4 Náhrady při výkonu práce v zahraničí |
| XXII.4 Společná ustanovení o cestovních náhradách |